

UV ocupació

treballant pel teu futur

Índice

| | |
|---|-----------|
| 1. INTRODUCCIÓN | 2 |
| 2. INFORMACIÓ TÈCNICA DEL CURS: | 2 |
| 2.1. DADES GENERALS | 2 |
| 2.2. OBJECTIUS | 3 |
| 2.3. COMPETÈNCIES..... | 3 |
| 2.4. PROGRAMA | 4 |
| 2.5. CRONOGRAMA DE SESSIONS (videoconferències) | 6 |
| 2.6. DESCRIPCIÓ / METODOLOGIA | 7 |
| 2.7. REQUISITS / AVALUACIÓ | 7 |
| 2.8. PROFESSORAT | 7 |
| 3. PLACES | 8 |
| 4. PREU | 8 |
| 5. LISTA DE ESPERA | 8 |
| 6. MODALITAT | 8 |
| 7. SITUACIÓ EXCEPCIONAL DE PANDÈMIA | 9 |
| 8. DRETS D'IMATGE | 9 |
| 9. EMISIÓN DE CERTIFICADOS | 9 |
| 10. PROCEDIMIENTO DE ANULACIÓN | 9 |
| 11. DESISTIMIENTO | 9 |
| 12. CONTACTO | 9 |
| 13. POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE DATOS | 9 |
| 14. CONDICIONES GENERALES APLICACIÓN DE CURSOS | 10 |

1. INTRODUCCIÓN

UVocupació es un servei de la Universitat de València que té com a objectiu ajudar en la inserció laboral a tots els estudiants i titulats de la UV i millorar les seues possibilitats professionals.

Per aconseguir-ho, UVocupació disposa d'una sèrie de serveis:

- Orientació professional i laboral
- Portal d'ocupació amb ofertes de treball
- Formació per a l'ocupabilitat
- Eixides professionals
- Estudis i Anàlisis sobre la inserció de les persones titulades a la UV

Per aquest motiu, UVocupació, a través de la seua àrea de formació, té com a objectiu ajudar-te en la teua inserció laboral mitjançant l'adquisició de competències i habilitats que et faciliten l'accés a un lloc de treball.

A més, els cursos de UVocupació, tenen reconeixement de crèdits de participació universitària en els graus.

2. INFORMACIÓ TÈCNICA DEL CURS:

Ocupació i desenvolupament professional en l'Empresa Familiar (3a edició)

2.1. DADES GENERALS

| | |
|-------------------------------|--|
| Crèdits ECTS: | 2 crèdits |
| Dates de realització: | Del 30 març al 4 de maig de 2022 |
| Videoconferències: (dimecres) | |
| | 30 març: De 10 a 11:30 hores y de 12 – 13:30 hores |
| | 06 abril: De 10 a 11:30 hores y de 12 – 13:30 hores |
| | 13 abril: De 10 a 11:30 hores y de 12 – 13:30 hores |
| | 27 abril: De 10 a 11:30 hores y de 12 – 13:30 hores |
| | 04 maig: De 10 a 11:30 hores y de 12 – 14:00 hores |
| Duració: | 20 hores lectives |
| Modalitat: | En Línia |
| Lloc de realització: | Aula Virtual de la Universitat de València |
| Idioma: | Castellà |

2.2. OBJECTIUS

Les empreses familiars (EF) representen un percentatge molt alt de l'activitat econòmica i de l'ús de les societats desenvolupades. Segons l'últim informe sobre l'Empresa Familiar, editat per l'Institut de l'Empresa Familiar (2015), les empreses familiars representen el 66% de l'ocupació a Espanya, i generen el 57% de la riquesa (Valor Afegit Brut).

Així doncs, el més probable per als titulats universitaris és que el seu desenvolupament professional es produïska en el marc d'empreses de propietat i gestió familiar, i d'ací l'interés de conèixer-les en profunditat.

Els objectius generals que es pretenen aconseguir són:

- Conèixer què i com són les EF, els diferents agents que intervenen en ella, la seua importància en l'economia i en l'ocupació del país, i les seues fortalezes i febleses.
- Entendre el perfil de la cultura de les EF i saber encaixar laboralment per a aportar valor en elles i poder-se desenvolupar professionalment.
- Adquirir l'habilitat de millorar l'ocupabilitat per a gestionar eficaçment la carrera laboral.
- Generar oportunitats d'èxit en la consecució de l'ocupació en una EF
- Potenciar el talent personal assessorat per experts per a crear valor com a treballador en l'empresa familiar.
- Desenvolupar la innovació a través de la gestió positiva dels conflictes en la EF.

2.3. COMPETÈNCIES

Els que treballaran o treballen EF, i els que assumisquen llocs de responsabilitat en elles poden adquirir en aquest curs un coneixement de les fortalezes i febleses d'aquest tipus d'empreses; i aprendran com poden desenvolupar-se professionalment en elles, aportant valor, contribuint a la seua competitivitat i desenvolupament, i col·laborant amb les famílies empresàries per a facilitar els processos de creixement, successió i supervivència a llarg termini del projecte empresarial.

Les EF posseeixen unes característiques diferencials que originen en elles unes pautes de comportament diferents. Conflueixen en elles unes certes característiques pròpies i idiosincràtiques, relacionades amb el govern i la direcció d'aquestes, aspectes emocionals diferencials, problemàtiques legals específiques, i elements financers i fiscals particulars d'aquesta mena d'organitzacions, en les quals família i empresa interactuen contínuament.

Els alumnes podran aprendre i assimilar un conjunt de conceptes sòlids i nous des dels quals entendre amb més claredat les qüestions estratègiques, organitzatives,

humanes, economicofinanceres i jurídiques presents de manera ineludible en les EF. En el curs s'estudiaran, de la mà de professors i professionals amb ampli coneixement en el funcionament d'aquest tipus d'empreses, des d'una perspectiva interdisciplinària i pràctica.

Competències que es pretén desenvolupar:

- Coneixement de les característiques i idiosincràsia de les empreses familiars
- Comprensió de la cultura de les EF, l'encaix laboral, aportació de valor i desenvolupament professional.
- Desenvolupament d'habilitats per a la millora de l'ocupabilitat.
- Generació d'oportunitats d'èxit en la consecució de l'ocupació en una EF
- Potenciació del talent personal assessorat per experts per a crear valor com a treballador en l'empresa familiar.
- Desenvolupar la innovació a través de la gestió positiva dels conflictes en la EF

2.4. PROGRAMA

30/03. MÒDUL. IMPORTÀNCIA DE L'EMPRESA FAMILIAR EN L'OCUPACIÓ

10.00 – 11.30 “ENTENDRE LA IMPORTÀNCIA DE L'EMPRESA FAMILIAR EN EL MERCAT LABORAL I EN L'ECONOMIA”. Prof. Alejandro Escribá (UV).

Definició d'Empresa Familiar

Importància de l'empresa familiar en l'economia i en l'ocupació

Identificació d'empreses més atractives per sectors i caracterització de les mateixes

Radiografia de les fortaleces i febleses de l'empresa familiar

30/03. SESSIONS DE MENTORING PER A LA MILLORA DE L'OCUPABILITAT.

12.00 – 13.30 “L'OCUPABILITAT COM METACOMPETÈNCIA QUE CREA VALOR EN L'EMPRESA FAMILIAR”. Prof. Pilar González (UV)

Valors, actituds i competències útils per a l'ocupabilitat en la EF

Raons per a treballar en una empresa familiar. Avaluació del seu atractiu.

06/04. MÒDUL ENTENDRE L'EMPRESA FAMILIAR I LES SEUES EXPECTATIVES

10.00 – 11.30 “ENTENDRE LA PRESA DE DECISIONS EN L'EMPRESA FAMILIAR: NIVELLS I ROLS EN LA DIRECCIÓ I EL GOVERN DE L'EMPRESA I LA FAMÍLIA PROPIETÀRIA”. Prof. Tomás Guillén (Grup Ifedes)

Òrgans de govern i direcció en l'empresa

Sistemes de govern de la relació empresa-família

El paper dels professionals externs en els sistemes de govern

06/04 SESSIONS DE MENTORING PER A la MILLORA DE L'OCUPABILITAT.

12.00 – 13.30 “AVALUACIÓ DE L'OCUPABILITAT I PROPOSTA D'ITINERARIS PERSONALITZATS”. Pilar González i Lucía Llinares (UV)

Diagnòstic individualitzat de l'ocupabilitat

Anàlisi i proposta d'itineraris formatius Disseny del pla de carrera personalitzat

13/04. MÒDUL. ENTENDRE L'EMPRESA FAMILIAR I LES SEUES EXPECTATIVES

10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DE L'OCUPADOR”. Prof. Victoria Casañ (Grefusa)

Desenvolupament de la carrera professional en les empreses familiars

Rols dels professionals externs en la ef. més enllà del teu lloc de treball

13/04. SESSIONS DE MENTORING PER A la MILLORA DE L'OCUPABILITAT.

12.00 – 13.30 “NECESSITATS DE LA EF I DESENVOLUPAMENT DE COMPETÈNCIES”. Pilar González

Reclutament del staff no familiar en l'empresa familiar

Alineació de les metes del treballador amb les de l'empresa familiar

27/04. MÒDUL. CONTRIBUIR A la CONTINUÏTAT I COMPETITIVITAT DE LES EMPRESES FAMILIARS

10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DE L'EMPLEAT”. Prof. César Pardo (Logopost)

Desenvolupament de la carrera professional en les empreses familiars

Rols dels professionals externs en la ef. més enllà del teu lloc de treball

27/04. SESSIONS DE MENTORING PER A la MILLORA DE L'OCUPABILITAT

12.00 – 13.30 “DESENVOLUPAMENT DEL TALENT”. Pilar González (UV)

Motivació i desenvolupament del talent

La riquesa socioemocional de l'empresa familiar

04/05. MÒDUL. CONTRIBUIR A la CONTINUÏTAT I COMPETITIVITAT DE LES EMPRESES FAMILIARS

10.00 – 11.30 “EL PAPER DELS EMPLEATS EN LA GESTIÓ DE LES EMOCIONS I TRANSMISSIÓ DE VALORS EN L'EMPRESA FAMILIAR”. Prof. María Beltrán (FIBAC)

Emocions i transmissió de la cultura compartida

04/05. SESSIONS DE MENTORING PER A la MILLORA DE L'OCUPABILITAT

12.00 – 13.30 “DESENVOLUPAMENT DE LA INNOVACIÓ”. Pilar González (UV)

La gestió de les dificultats i dels conflictes com a element d'innovació

Factors personals vinculats a la innovació i creativitat.

04/05. CLAUSURA DEL CURS

13.30 – 14.00 Alejandro Escribá.

* El programa està subjecte a possibles modificacions

2.5. CRONOGRAMA DE SESSIONS (videoconferències)

| Día | Actividad |
|----------------|--|
| 30 març | MÒDUL. IMPORTÀNCIA DE L'EMPRESA FAMILIAR EN L'OCUPACIÓ |
| | 10.00 – 11.30 “ENTENDRE LA IMPORTÀNCIA DE L'EMPRESA FAMILIAR EN EL MERCAT LABORAL I EN L'ECONOMIA”. Prof. Alejandro Escribá (UV). |
| | 12.00 – 13.30 “L'OCUPABILITAT COM METACOMPETENCIA QUE CREA VALOR EN L'EMPRESA FAMILIAR”. Prof. Pilar González (UV) |
| 06-abr | MÒDUL. ENTENDRE L'EMPRESA FAMILIAR I LES SEUES EXPECTATIVES |
| | 10.00 – 11.30 “ENTENDRE LA PRESA DE DECISIONS EN L'EMPRESA FAMILIAR: NIVELLS I ROLS EN LA DIRECCIÓ I EL GOVERN DE L'EMPRESA I LA FAMÍLIA PROPIETÀRIA”. Prof. Tomás Guillén (Grup Ifedes) |
| | 12.00 – 13.30 “AVALUACIÓ DE L'OCUPABILITAT I PROPOSTA D'ITINERARIS PERSONALITZATS”. Pilar González i Lucía Llinares (UV) |
| 13-abr | MÒDUL. ENTENDRE L'EMPRESA FAMILIAR I LES SEUES EXPECTATIVES |

| | |
|---------------|--|
| | 10.00 – 11.30 "LA PERSPECTIVA DE L'OCUPADOR". Prof. Victoria Casañ (Grefusa) |
| | 12.00 – 13.30 "NECESSITATS DE LA EF I DESENVOLUPAMENT DE COMPETÈNCIES". Pilar González |
| 27-abr | MÒDUL. CONTRIBUIR A la CONTINUÏTAT I COMPETITIVITAT DE LES EMPRESES FAMILIARS |
| | 10.00 – 11.30 "LA PERSPECTIVA DE L'EMPLEAT". Prof. César Pardo(Logopost) |
| | 12.00 – 13.30 "DESENVOLUPAMENT DEL TALENT". Pilar González (UV) |
| 4-maig | MÒDUL. CONTRIBUIR A la CONTINUÏTAT I COMPETITIVITAT DE LES EMPRESES FAMILIARS |
| | 10.00 – 11.30 "EL PAPER DELS EMPLEATS EN LA GESTIÓ DE LES EMOCIONS I TRANSMISSIÓ DE VALORS EN L'EMPRESA FAMILIAR". Prof. María Beltrán (FIBAC) |
| | 12.00 – 13.30 "DESENVOLUPAMENT DE LA INNOVACIÓ". Pilar González (UV) |
| | 13.30 - 14.00. CLAUSURA DEL CURS |

2.6. DESCRIPCIÓ / METODOLOGIA

El curs té crèdits reconeguts de participació universitària als GRAUS de la Universitat de València.

El curs es realitzarà de manera on-line a través de l'aula virtual de la Universitat de València on estaran els materials disponibles (diapositives, manuals, etc...). L'alumnat hauran de connectar-se sincrònicament mitjançant videoconferències a través de Blackboard (Aula virtual) el dies programats per aquest curs i realitzar les activitats proposades pel professorat en les terminis establits.

2.7. REQUISITS / AVALUACIÓ

Per a obtindre el certificat, s'ha de tindre l'APTE en el curs i per a això, l'alumne/a haurà d'assistir com a mínim al 80% de les sessions de videoconferències i la realització de les activitats programades en els terminis establits.

2.8. PROFESSORAT

El curs serà impartit per :

- **Alejandro Escribá Esteve**, Catedràtic d'Universitat del Departament de Direcció d'Empreses de la Facultat de Economia i Director de la Càtedra de l'Empresa Familiar de la Universitat de València.

- **Professorat de la UV**
- **Professionals externs** de experiència reconeguda en empreses de l'àmbit de l'empresa familiar.

3. PLACES

- Nombre mínim d'alumnes: 25
- Nombre màxim d'alumnes: 40

L'assignació de places es realitzarà per rigorós ordre d'inscripció al curs.

4. PREU

- 50 €* - Membres de la Universitat de València (Alumnes, PDI, PAS, Amics Antics Alumnes)
- 70 €* - Públic General

* Impostos inclosos

5. LISTA DE ESPERA

Quan un curs s'haja completat, els/les usuari/as que ho desitgen podran inscriure's en la llista d'espera.

Si queden places disponibles, s'oferiran a les persones en llista d'espera per ordre d'inscripció.

El/la usuari/a rebrà, a través del correu electrònic que haja indicat en registrar-se, un email amb un enllaç que li permetrà accedir a l'aplicació dels cursos. La persona interessada haurà de completar la inscripció seguint el procediment habitual.

L'alumne/al que estiga en llista d'espera i que reba comunicació electrònica de UVocupació perquè s'inscriga en el curs, té un termini màxim de 3 dies per a inscriure's o de 24 hores si falten menys de 7 dies per a l'inici del curs. En cas contrari, la plaça s'assignarà a la següent persona de la llista d'espera.

Davant qualsevol incidència, haurà de comunicar-ho a través del correu electrònic de contacte.

6. MODALITAT

Els cursos en línia es realitzaran a través de l'Aula Virtual de la Universitat de València.

Les persones matriculades, hauran d'entrar amb el seu compte @alumni.uv.es. En el cas de no disposar de compte @alumni.uv.es se li facilitarà accés amb un altre correu electrònic propietat de l'alumne/a.

Els cursos presencials: es realitzaran en el lloc i horari indicats en l'apartat 2.1. del present document.

7. SITUACIÓ EXCEPCIONAL DE PANDÈMIA

Si es tracta d'un curs presencial, el/la alumne/a se compromet a seguir el protocol COVID que es facilitarà en el moment d'inici del curs, ateses les indicacions de les autoritats sanitàries.

Si es tracta d'un curs en línia, no procedeix incloure protocol COVID perquè es tracta d'una activitat en línia.

8. DRETS D'IMATGE

Es faran captures de pantalla de les sessions amb la finalitat de difondre el curs i es publicaran en les xarxes socials de la Fundació General i de la Universitat de València i de la Universitat de València.

Es podran gravar les sessions de videoconferències per a un millor funcionament i aprofitament del curs.

9. EMISIÓN DE CERTIFICADOS

Per a obtenir el certificat del curs, les persones matriculades han d'atendre els requeriments de cada curs, especificat en l'apartat 2.7. d'aquestes condicions, quant a l'assistència i realització d'activitats es refereix, que en cap cas podrà ser inferior al 80%. Si l'usuari/a no ha complit els requisits, no se li expedirà cap certificat.

No es preveu cap circumstància per a justificar l'absència en els cursos o la falta de lliurament de les activitats.

Els certificats s'emetraran des de l'àrea privada de l'app de cursos amb les dades personals que el propi/a usuari/a ha emplenat. En cas d'error en algun de les dades, és necessari que es comuniqui al més prompte possible a UVocupació.

Els certificats estaran disponibles una vegada finalitze el curs i amb un termini màxim de quinze dies. Des de UVocupació s'enviarà un email a totes les persones que han superat el curs per a indicar-los el procediment d'obtenció/recollida del certificat.

10. PROCEDIMIENTO DE ANULACIÓN

Veure punt 7 de les condicions generals de l'aplicació de cursos.

11. DESISTIMIENTO

Veure punt 12 de les condicions generals de l'aplicació de cursos.

12. CONTACTO

El correu electrònic de contacte es el següent: uvempleo@uv.es

13. POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE DATOS

Es pot consultar el següent enllaç:

<https://www.uv.es/fundacio-general/ca/fundacio-general/transparencia-bon-govern/informacio-institucional-organitzativa/condicions-legals.html>

14. CONDICIONES GENERALES APLICACIÓN DE CURSOS

Es pot consultar el següent enllaç:

<https://www.uv.es/fundacio-general/ca/fundacio-general/transparencia-bon-govern/informacio-institucional-organitzativa/condicions-legals.html>