

UV ocupació

treballant pel teu futur

Índex

1. INTRODUCCIÓ	2
2. INFORMACIÓ TÈCNICA DEL CURS:	2
2.1. DADES GENERALS	2
2.2. OBJECTIUS	3
2.3. COMPETÈNCIES	3
2.4. PROGRAMA	4
2.5. CRONOGRAMA DE SESSIONS (videoconferències)	6
2.6. DESCRIPCIÓ / METODOLOGIA	7
2.7. REQUISITS / AVALUACIÓ	7
2.8. PROFESSORAT	7
3. PLACES	7
4. PREU	7
5. LLISTA D'ESPERA	8
6. MODALITAT	8
7. SITUACIÓ EXCEPCIONAL DE PANDÈMIA	8
8. DRETS D'IMATGE	8
9. EMISSIÓ DE CERTIFICATS	9
10. PROCEDIMENT D'ANULACIÓ	9
11. DESISTIMENT	9
12. CONTACTE	9
13. POLÍTICA DE PROTECCIÓ DE DADES	9
14. CONDICIONS GENERALS APLICACIÓ DE CURSOS	9

1. INTRODUCCIÓ

UVocupació es un servei de la Universitat de València que té com a objectiu ajudar en la inserció laboral a tots els estudiants i titulats de la UV i millorar les seues possibilitats professionals.

Per aconseguir-ho, UVocupació disposa d'una sèrie de serveis:

- Orientació professional i laboral
- Portal d'ocupació amb ofertes de treball
- Formació per a l'ocupabilitat
- Eixides professionals
- Estudis i Anàlisis sobre la inserció de les persones titulades a la UV

Per aquest motiu, UVocupació, a través de la seua àrea de formació, té com a objectiu ajudar-te en la teua inserció laboral mitjançant l'adquisició de competències i habilitats que et faciliten l'accés a un lloc de treball.

A més, els cursos de UVocupació, tenen reconeixement de crèdits de participació universitària en els graus.

2. INFORMACIÓ TÈCNICA DEL CURS:

Ocupació i desenvolupament professional en l'Empresa Familiar (4a edició)

2.1. DADES GENERALS

Crèdits ECTS: 2 crèdits

Dates de realització: Del 4 novembre al 2 desembre de 2022

Videoconferències: (dimecres)

4 novembre: De 10 a 11:30 hores y de 12 – 13:30 hores

11 novembre: De 10 a 11:30 hores y de 12 – 13:30 hores

18 novembre: De 10 a 11:30 hores y de 12 – 13:30 hores

25 novembre: De 10 a 11:30 hores y de 12 – 13:30 hores

2 desembre: De 10 a 11:30 hores y de 12 – 14:00 hores

Duració: 20 hores lectives

Modalitat: En Línia

Lloc de realització: Aula Virtual de la Universitat de València

Idioma d'impartició: Castellà

2.2. OBJECTIUS

Les empreses familiars (EF) representen un percentatge molt alt de l'activitat econòmica i de l'ús de les societats desenvolupades. Segons l'últim informe sobre l'Empresa Familiar, editat per l'Institut de l'Empresa Familiar (2015), les empreses familiars representen el 66% de l'ocupació a Espanya, i generen el 57% de la riquesa (Valor Afegit Brut).

Així doncs, el més probable per als titulats universitaris és que el seu desenvolupament professional es produïska en el marc d'empreses de propietat i gestió familiar, i d'ací l'interés de conèixer-les en profunditat.

Els objectius generals que es pretenen aconseguir són:

- Conèixer què i com són les EF, els diferents agents que intervenen en ella, la seua importància en l'economia i en l'ocupació del país, i les seues fortaleses i febleses.
- Entendre el perfil de la cultura de les EF i saber encaixar laboralment per a aportar valor en elles i poder-se desenvolupar professionalment.
- Adquirir l'habilitat de millorar l'ocupabilitat per a gestionar eficaçment la carrera laboral.
- Generar oportunitats d'èxit en la consecució de l'ocupació en una EF
- Potenciar el talent personal assessorat per experts per a crear valor com a treballador en l'empresa familiar.
- Desenvolupar la innovació a través de la gestió positiva dels conflictes en la EF.

2.3. COMPETÈNCIES

Els que treballaran o treballen EF, i els que assumisquen llocs de responsabilitat en elles poden adquirir en aquest curs un coneixement de les fortaleses i febleses d'aquest tipus d'empreses; i aprendran com poden desenvolupar-se professionalment en elles, aportant valor, contribuint a la seua competitivitat i desenvolupament, i col·laborant amb les famílies empresàries per a facilitar els processos de creixement, successió i supervivència a llarg termini del projecte empresarial.

Les EF posseeixen unes característiques diferencials que originen en elles unes pautes de comportament diferents. Conflueixen en elles unes certes característiques pròpies i idiosincràtiques, relacionades amb el govern i la direcció d'aquestes, aspectes emocionals diferencials, problemàtiques legals específiques, i elements financers i fiscals particulars d'aquesta mena d'organitzacions, en les quals família i empresa interactuen continuament.

Els alumnes podran aprendre i assimilar un conjunt de conceptes sòlids i nous des dels quals entendre amb més claredat les qüestions estratègiques, organitzatives, humanes, economicofinanceres i jurídiques presents de manera ineludible en les EF. En el curs s'estudiaran, de la mà de professors i professionals amb ampli coneixement

en el funcionament d'aquest tipus d'empreses, des d'una perspectiva interdisciplinària i pràctica.

Competències que es pretén desenvolupar:

- Coneixement de les característiques i idiosincràsia de les empreses familiars
- Comprensió de la cultura de les EF, l'encaix laboral, aportació de valor i desenvolupament professional.
- Desenvolupament d'habilitats per a la millora de l'ocupabilitat.
- Generació d'oportunitats d'èxit en la consecució de l'ocupació en una EF
- Potenciació del talent personal assessorat per experts per a crear valor com a treballador en l'empresa familiar.
- Desenvolupar la innovació a través de la gestió positiva dels conflictes en la EF

2.4. PROGRAMA

04/11. MÒDUL. IMPORTÀNCIA DE L'EMPRESA FAMILIAR EN L'OCUPACIÓ

10.00 – 11.30 “ENTENDRE LA IMPORTÀNCIA DE L'EMPRESA FAMILIAR EN EL MERCAT LABORAL I EN L'ECONOMIA”. Prof. Alejandro Escribá (UV)

- Definició d'Empresa Familiar
- Importància de l'empresa familiar en l'economia i en l'ocupació
- Identificació d'empreses més atractives per sectors i caracterització de les mateixes
- Radiografia de les forteses i febleses de l'empresa familiar

04/11. SESSIONS DE MENTORING PER A LA MILLORA DE L'OCUPABILITAT.

12.00 – 13.30 “L'OCUPABILITAT COM METACOMPETENCIA QUE CREA VALOR EN L'EMPRESA FAMILIAR”. Prof. Pilar González (UV)

- Valors, actituds i competències útils per a l'ocupabilitat en la EF
- Raons per a treballar en una empresa familiar. Avaluació del seu atractiu.

11/11. MÒDUL ENTENDRE L'EMPRESA FAMILIAR I LES SEUES EXPECTATIVES

10.00 – 11.30 “ENTENDRE LA PRESA DE DECISIONS EN L'EMPRESA FAMILIAR: NIVELLS I ROLS EN LA DIRECCIÓ I EL GOVERN DE L'EMPRESA I LA FAMÍLIA PROPIETÀRIA”. Prof. Tomás Guillén (Grup IFEDES)

- Òrgans de govern i direcció en l'empresa

- Sistemes de govern de la relació empresa-família
- El paper dels professionals externs en els sistemes de govern

11/11. SESSIONS DE MENTORING PER A la MILLORA DE L'OCUPABILITAT.

12.00 – 13.30 “AVALUACIÓ DE L'OCUPABILITAT I PROPOSTA D'ITINERARIS PERSONALITZATS”. Prof. Pilar González i Lucía Llinares (UV)

- Diagnòstic individualitzat de l'ocupabilitat
- Anàlisi i proposta d'itineraris formatius Disseny del pla de carrera personalitzat

18/11. MÒDUL. ENTENDRE L'EMPRESA FAMILIAR I LES SEUES EXPECTATIVES

10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DE L'OCUPADOR”. Prof. Victoria Casañ (GREFUSA)

- Desenvolupament de la carrera professional en les empreses familiars
- Rols dels professionals externs en la ef. més enllà del teu lloc de treball

18/11. SESSIONS DE MENTORING PER A la MILLORA DE L'OCUPABILITAT.

12.00 – 13.30 “NECESSITATS DE LA EF I DESENVOLUPAMENT DE COMPETÈNCIES”. Prof. Pilar González

- Reclutament del staff no familiar en l'empresa familiar
- Alineació de les metes del treballador amb les de l'empresa familiar

25/11. MÒDUL. CONTRIBUIR A la CONTINUÏTAT I COMPETITIVITAT DE LES EMPRESES FAMILIARS

10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DE L'EMPLEAT”. Prof. César Pardo (Logopost)

- Desenvolupament de la carrera professional en les empreses familiars
- Rols dels professionals externs en la ef. més enllà del teu lloc de treball

25/11. SESSIONS DE MENTORING PER A la MILLORA DE L'OCUPABILITAT

12.00 – 13.30 “DESENVOLUPAMENT DEL TALENT”. Pilar González (UV)

- Motivació i desenvolupament del talent
- La riquesa socioemocional de l'empresa familiar

02/12. MÒDUL. CONTRIBUIR A la CONTINUÏTAT I COMPETITIVITAT DE LES EMPRESES FAMILIARS

10.00 – 11.30 “EL PAPER DELS EMPLEATS EN LA GESTIÓ DE LES EMOCIONS I TRANSMISSIÓ DE VALORS EN L'EMPRESA FAMILIAR”. Prof. María Beltrán (FIBAC)

- Emocions i transmissió de la cultura compartida

02/12. SESSIONS DE MENTORING PER A LA MILLORA DE L'OCUPABILITAT

12.00 – 13.30 “DESENVOLUPAMENT DE LA INNOVACIÓ”. Pilar González (UV)

- La gestió de les dificultats i dels conflictes com a element d'innovació
- Factors personals vinculats a la innovació i creativitat.

02/12. CLOENDA

13.30 – 14.00 CLOENDA. Alejandro Escribá.

* El programa està subjecte a possibles modificacions

2.5. CRONOGRAMA DE SESSIONS (videoconferències)

Dia	Actividad
4 nov.	MÒDUL. IMPORTÀNCIA DE L'EMPRESA FAMILIAR EN L'OCUPACIÓ
	10.00 – 11.30 “ENTENDRE LA IMPORTÀNCIA DE L'EMPRESA FAMILIAR EN EL MERCAT LABORAL I EN L'ECONOMIA”. Prof. Alejandro Escribá (UV)
	12.00 – 13.30 “L'OCUPABILITAT COM METACOMPETÈNCIA QUE CREA VALOR EN L'EMPRESA FAMILIAR”. Prof. Pilar González (UV)
11 nov.	MÒDUL. ENTENDRE L'EMPRESA FAMILIAR I LES SEUES EXPECTATIVES
	10.00 – 11.30 “ENTENDRE LA PRESA DE DECISIONS EN L'EMPRESA FAMILIAR: NIVELLS I ROLS EN LA DIRECCIÓ I EL GOVERN DE L'EMPRESA I LA FAMÍLIA PROPIETÀRIA”. Prof. Tomás Guillén (Grup IFEDES)
	12.00 – 13.30 “AVALUACIÓ DE L'OCUPABILITAT I PROPOSTA D'ITINERARIS PERSONALITZATS”. Prof. Pilar González y Lucía Linares (UV)
18 nov.	MÒDUL. ENTENDRE L'EMPRESA FAMILIAR I LES SEUES EXPECTATIVES
	10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DE L'OCUPADOR”. Prof. Victoria Casañ (GREFUSA)
	12.00 – 13.30 “NECESSITATS DE LA EF I DESENVOLUPAMENT DE COMPETÈNCIES”. Prof. Pilar González
25 nov.	MÒDUL. CONTRIBUIR A LA CONTINUÏTAT I COMPETITIVITAT DE LES EMPRESES FAMILIARS
	10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DE L'EMPLEAT”. Prof. César Pardo (Logopost)
	12.00 – 13.30 “DESENVOLUPAMENT DEL TALENT”. Prof. Pilar González (UV)
2desem	MÒDUL. CONTRIBUIR A LA CONTINUÏTAT I COMPETITIVITAT DE LES EMPRESES FAMILIARS
	10.00 – 11.30 “EL PAPER DELS EMPLEATS EN LA GESTIÓ DE LES EMOCIONS I TRANSMISSIÓ DE VALORS EN L'EMPRESA FAMILIAR”. Prof. María Beltrán (FIBAC)
	12.00 – 13.30 “DESENVOLUPAMENT DE LA INNOVACIÓ”. Prof. Pilar González (UV)
	13.30 - 14.00. CLOENDA DEL CURS

2.6. DESCRIPCIÓ / METODOLOGIA

El curs té crèdits reconeguts de participació universitària als GRAUS de la Universitat de València.

El curs es realitzarà de manera on-line a través de l'aula virtual de la Universitat de València on estaran els materials disponibles (diapositives, manuals, etc...). L'alumnat haurà de connectar-se sincrònicament mitjançant videoconferències a través de l'Aula virtual el dies programats per aquest curs i realitzar les activitats proposades pel professorat en les terminis establits.

2.7. REQUISITS / AVALUACIÓ

Per a obtindre el certificat, s'ha de tindre l'APTE en el curs i per a això, l'alumne/a haurà d'assistir com a mínim al 80% de les sessions de videoconferències i la realització de les activitats programades en els terminis establits.

2.8. PROFESSORAT

El curs serà impartit per :

- **Alejandro Escribá Esteve**, Catedràtic d'Universitat del Departament de Direcció d'Empreses de la Facultat de Economia i Director de la Càtedra de l'Empresa Familiar de la Universitat de València.
- **Professorat de la UV**
- **Professionals externs** de experiència reconeguda en empreses de l'àmbit de l'empresa familiar.

3. PLACES

- Nombre mínim d'alumnes: 25
- Nombre màxim d'alumnes: 40

L'assignació de places es realitzarà per rigorós ordre d'inscripció al curs.

4. PREU

- 50 € * - Membres de la Universitat de València (Alumnes, PDI, PAS, Amics Antics Alumnes)
- 70 € *- Públic General

* Impuestos inclosos

5. LLISTA D'ESPERA

Quan un curs s'haja completat, els/les usuari/as que ho desitgen podran inscriure's en la llista d'espera.

Si queden places disponibles, s'oferiran a les persones en llista d'espera per ordre d'inscripció.

El/la usuari/a rebrà, a través del correu electrònic que haja indicat en registrar-se, un email amb un enllaç que li permetrà accedir a l'aplicació dels cursos. La persona interessada haurà de completar la inscripció seguint el procediment habitual.

L'alumne/al que estiga en llista d'espera i que reba comunicació electrònica de UVocupació perquè s'inscriga en el curs, té un termini màxim de 3 dies per a inscriure's o de 24 hores si falten menys de 7 dies per a l'inici del curs. En cas contrari, la plaça s'assignarà a la següent persona de la llista d'espera.

Davant qualsevol incidència, haurà de comunicar-ho a través del correu electrònic de contacte.

6. MODALITAT

Els cursos en línia es realitzaran a través de l'Aula Virtual de la Universitat de València.

Les persones matriculades, hauran d'entrar amb el seu compte @alumni.uv.es. En el cas de no disposar de compte @alumni.uv.es se li facilitarà accés amb un altre correu electrònic propietat de l'alumne/a.

Els cursos presencials: es realitzaran en el lloc i horari indicats en l'apartat 2.1. del present document.

7. SITUACIÓ EXCEPCIONAL DE PANDÈMIA

Si es tracta d'un curs presencial, el/la alumne/a se compromet a seguir el protocol COVID que es facilitarà en el moment d'inici del curs, ateses les indicacions de les autoritats sanitàries.

Si es tracta d'un curs en línia, no procedeix incloure protocol COVID perquè es tracta d'una activitat en línia.

8. DRETS D'IMATGE

Es faran captures de pantalla de les sessions amb la finalitat de difondre el curs i es publicaran en les xarxes socials de la Fundació General i de la Universitat de València i de la Universitat de València.

Es podran gravar les sessions de videoconferències per a un millor funcionament i aprofitament del curs.

9. EMISSIÓ DE CERTIFICATS

Per a obtindre el certificat del curs, les persones matriculades han d'atendre els requeriments de cada curs, especificat en l'apartat 2.7. d'aquestes condicions, quant a l'assistència i realització d'activitats es refereix, que en cap cas podrà ser inferior al 80%. Si l'usuari/a no ha complit els requisits, no se li expedirà cap certificat.

No es preveu cap circumstància per a justificar l'absència en els cursos o la falta de lliurament de les activitats.

Els certificats s'emetraran des de l'àrea privada de l'app de cursos amb les dades personals que el propi/a usuari/a ha emplenat. En cas d'error en algun de les dades, és necessari que es comuniqui al més prompte possible a UVocupació.

Els certificats estaran disponibles una vegada finalitze el curs i amb un termini màxim de quinze dies. Des de UVocupació s'enviarà un email a totes les persones que han superat el curs per a indicar-los el procediment d'obtenció/recollida del certificat.

10. PROCEDIMENT D'ANULACIÓ

Veure punt 7 de les condicions generals de l'aplicació de cursos.

11. DESISTIMENT

Veure punt 12 de les condicions generals de l'aplicació de cursos.

12. CONTACTE

El correu electrònic de contacte es el següent: uvempleo@uv.es

13. POLÍTICA DE PROTECCIÓ DE DADES

Es pot consultar el següent enllaç:

<https://www.uv.es/fundacio-general/ca/fundacio-general/transparencia-bon-govern/informacio-institucional-organitzativa/condicions-legals.html>

14. CONDICIONS GENERALS APLICACIÓ DE CURSOS

Es pot consultar el següent enllaç:

<https://www.uv.es/fundacio-general/ca/fundacio-general/transparencia-bon-govern/informacio-institucional-organitzativa/condicions-legals.html>

UV ocupació

treballant pel teu futur

Índice

1. INTRODUCCIÓN	2
2. INFORMACIÓN TÉCNICA DEL CURSO:.....	2
2.1. DADES GENERALS.....	2
2.2. OBJETIVOS	3
2.3. COMPETENCIAS.....	3
2.4. PROGRAMA	4
2.5. CRONOGRAMA DE SESIONES (videoconferencias)	6
2.6. DESCRIPCIÓN / METODOLOGÍA.....	7
2.7. REQUISITOS / EVALUACIÓN	7
2.8. PROFESORADO	7
3. PLAZAS.....	7
4. PRECIO.....	8
5. LISTA DE ESPERA	8
6. MODALIDAD	8
7. SITUACIÓN EXCEPCIONAL DE PANDEMIA	8
8. DERECHOS DE IMAGEN	9
9. EMISIÓN DE CERTIFICADOS	9
10. PROCEDIMIENTO DE ANULACIÓN	9
11. DESISTIMIENTO	9
12. CONTACTO.....	9
13. POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE DATOS.....	9
14. CONDICIONES GENERALES APLICACIÓN DE CURSOS.....	9

1. INTRODUCCIÓN

UVocupació es un servicio de la Universitat de València que tiene como objetivo ayudar en la inserción laboral a todos los estudiantes y titulados de la UV y mejorar sus posibilidades profesionales.

Para conseguirlo, UVocupació dispone de una serie de servicios:

- Orientación profesional y laboral
- Portal de ocupación con ofertas de trabajo
- Formación para la empleabilidad
- Salidas profesionales
- Estudios y Análisis sobre la inserción de las personas tituladas a la UV

Por este motivo, UVocupació, a través de su área de formación, tiene como objetivo ayudarte en tu inserción laboral mediante la adquisición de competencias y habilidades que te facilitan el acceso a un puesto de trabajo.

Además, los cursos de UVocupació, tienen reconocimiento de créditos de participación universitaria en los grados.

2. INFORMACIÓN TÉCNICA DEL CURSO:

Empleo y desarrollo profesional en la Empresa Familiar (4ª edición)

2.1. DATOS GENERALES

Créditos ECTS: 2 créditos

Fechas de realización: Del 4 noviembre al 2 diciembre de 2022

Videoconferencias: (viernes)

4 noviembre: De 10 a 11:30 horas y de 12 – 13:30 horas

11 noviembre: De 10 a 11:30 horas y de 12 – 13:30 horas

18 noviembre: De 10 a 11:30 horas y de 12 – 13:30 horas

25 noviembre: De 10 a 11:30 horas y de 12 – 13:30 horas

2 diciembre: De 10 a 11:30 horas y de 12 – 14:00 horas

Duración: 20 horas lectivas

Modalidad: On line

Lugar de realización: Aula Virtual de la Universitat de València

Idioma de impartición: Castellano

2.2. OBJETIVOS

Las empresas familiares (EF) representan un porcentaje muy alto de la actividad económica y del uso de las sociedades desarrolladas. Según el último informe sobre la Empresa Familiar, editado por el Instituto de la Empresa Familiar (2015), las empresas familiares representan el 66% de la ocupación en España, y generan el 57% de la riqueza (Valor Añadido Bruto).

Así pues, el más probable para los titulados universitarios es que su desarrollo profesional se produzca en el marco de empresas de propiedad y gestión familiar, y de aquí el interés de conocerlas en profundidad.

Los objetivos generales que se pretenden conseguir son:

- Conocer qué y cómo son las EF, los diferentes agentes que intervienen en ella, su importancia en la economía y en la ocupación del país, y sus fortalezas y debilidades.
- Entender el perfil de la cultura de las EF y saber encajar laboralmente para aportar valor en ellas y poderse desarrollar profesionalmente.
- Adquirir la habilidad de mejorar la empleabilidad para gestionar eficazmente la carrera laboral.
- Generar oportunidades de éxito en la consecución de la ocupación en una EF
- Potenciar el talento personal asesorado por expertos para crear valor como trabajador en la empresa familiar.
- Desarrollar la innovación a través de la gestión positiva de los conflictos en la EF.

2.3. COMPETENCIAS

Los que trabajarán o trabajan EF, y los que asuman puestos de responsabilidad en ellas pueden adquirir en este curso un conocimiento de las fortalezas y debilidades de este tipo de empresas; y aprenderán como pueden desarrollarse profesionalmente en ellas, aportando valor, contribuyendo a su competitividad y desarrollo, y colaborando con las familias empresarias para facilitar los procesos de crecimiento, sucesión y supervivencia a largo plazo del proyecto empresarial.

Las EF poseen unas características diferenciales que originan en ellas unas pautas de comportamiento diferentes. Confluyen en ellas ciertas características propias e idiosincrásicas, relacionadas con el gobierno y la dirección de estas, aspectos emocionales diferenciales, problemáticas legales específicas, y elementos financieros y fiscales particulares de este tipo de organizaciones, en las cuales familia y empresa interactúan continuamente.

Los alumnos podrán aprender y asimilar un conjunto de conceptos sólidos y nuevos desde los cuales entender con más claridad las cuestiones estratégicas, organizativas, humanas, económico-financieras y jurídicas presentes de manera

ineludible en las EF. En el curso se estudiarán, de la mano de profesores y profesionales con amplio conocimiento en el funcionamiento de este tipo de empresas, desde una perspectiva interdisciplinaria y práctica.

Competencias que se pretende desarrollar:

- Conocimiento de las características e idiosincrasia de las empresas familiares
- Comprensión de la cultura de las EF, la ensambladura laboral, aportación de valor y desarrollo profesional.
- Desarrollo de habilidades para la mejora de la empleabilidad.
- Generación de oportunidades de éxito en la consecución de la ocupación en una EF
- Potenciación del talento personal asesorado por expertos para crear valor como trabajador en la empresa familiar.
- Desarrollar la innovación a través de la gestión positiva de los conflictos en la EF

2.4. PROGRAMA

MÓDULO. IMPORTANCIA DE LA EMPRESA FAMILIAR EN EL EMPLEO

10.00 – 11.30 “ENTENDER LA IMPORTANCIA DE LA EMPRESA FAMILIAR EN EL MERCADO LABORAL Y EN LA ECONOMÍA”.

- Definición de Empresa Familiar
- Importancia de la empresa familiar en la economía y en el empleo
- Identificación de empresas más atractivas por sectores y caracterización de las mismas
- Radiografía de las fortalezas y debilidades de la empresa familiar

SESIONES DE MENTORING PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD

12.00 – 13.30 “LA EMPLEABILIDAD COMO METACOMPETENCIA QUE CREA VALOR EN LA EMPRESA FAMILIAR”.

- Valores, actitudes y competencias útiles para la empleabilidad en la EF
- Razones para trabajar en una empresa familiar. Evaluación de su atractivo.

MÓDULO. ENTENDER LA EMPRESA FAMILIAR Y SUS EXPECTATIVAS

10.00 – 11.30 “ENTENDER LA TOMA DE DECISIONES EN LA EMPRESA FAMILIAR: NIVELES Y ROLES EN LA DIRECCIÓN Y EL GOBIERNO DE LA EMPRESA Y LA FAMILIA PROPIETARIA”.

- Órganos de gobierno y dirección en la empresa
- Sistemas de gobierno de la relación empresa-familia
- El papel de los profesionales externos en los sistemas de gobierno

SESIONES DE MENTORING PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD.

12.00 – 13.30 “EVALUACIÓN DE La EMPLEABILIDAD Y PROPUESTA DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS”.

- Diagnóstico individualizado de la empleabilidad
- Análisis y propuesta de itinerarios formativos
- Diseño del plan de carrera personalizado

MÓDULO. ENTENDER LA EMPRESA FAMILIAR Y SUS EXPECTATIVAS

10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DEL EMPLEADOR”.

- Desarrollo de la carrera profesional en las empresas familiares
- Roles de los profesionales externos en la EF más allá de tu puesto de trabajo

SESIONES DE MENTORING PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD.

12.00 – 13.30 “NECESIDADES DE LA EF Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS”.

- Reclutamiento del staff no familiar en la empresa familiar
- Alineación de las metes del trabajador con las de la empresa familiar

MÓDULO. CONTRIBUIR A la CONTINUIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS FAMILIARES

10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DEL EMPLEADO”.

- Desarrollo de la carrera profesional en las empresas familiares
- Roles de los profesionales externos en la EF más allá de tu puesto de trabajo

SESIONES DE MENTORING PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD.

12.00 – 13.30 “DESARROLLO DEL TALENTO”.

- Motivación y desarrollo del talento
- La riqueza socioemocional de la empresa familiar

MÓDULO. CONTRIBUIR A la CONTINUIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS FAMILIARES

10.00 – 11.30 “EL PAPEL DE LOS EMPLEADOS EN LA GESTIÓN DE LAS EMOCIONES Y TRANSMISIÓN DE VALORES EN La EMPRESA FAMILIAR”.

- Emociones y transmisión de la cultura compartida

SESIONES DE MENTORING PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD.

12.00 – 13.30 “DESARROLLO DE LA INNOVACIÓN”.

- La gestión de las dificultades y de los conflictos como elemento de innovación
- Factores personales vinculados a la innovación y creatividad.

CLAUSURA DEL CURSO

13.30 – 14.00 Clausura. Alejandro Escribá.

* El programa está sujeto a posibles modificaciones

2.5. CRONOGRAMA DE SESIONES (videoconferencias)

Día	Actividad
4 nov	MÓDULO. IMPORTANCIA DE LA EMPRESA FAMILIAR EN LA OCUPACIÓN
	10.00 – 11.30 “ENTENDER LA IMPORTANCIA DE LA EMPRESA FAMILIAR EN EL MERCADO LABORAL Y EN LA ECONOMÍA”. Alejandro Escribá UV
	12.00 – 13.30 “LA EMPLEABILIDAD COMO METACOMPETENCIA QUE CREA VALOR EN LA EMPRESA FAMILIAR”. Pilar González UV
11 nov	MÓDULO. ENTENDER LA EMPRESA FAMILIAR Y SUS EXPECTATIVAS
	10.00 – 11.30 “ENTENDER LA TOMA DE DECISIONES EN LA EMPRESA FAMILIAR: NIVELES Y ROLES EN LA DIRECCIÓN Y EL GOBIERNO DE LA EMPRESA Y LA FAMILIA PROPIETARIA”. Tomás Guilem (Grup IFEDES)
	12.00 – 13.30 “EVALUACIÓN DE LA EMPLEABILIDAD Y PROPUESTA DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS”. Pilar González y Lucía Linares (UV)
18 nov	MÓDULO. ENTENDER LA EMPRESA FAMILIAR Y SUS EXPECTATIVAS
	10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DEL EMPLEADOR”. Victoria Casañ (GREFUSA)
	12.00 – 13.30 “NECESIDADES DE LA EF I DESARROLLO DE COMPETENCIAS”. Pilar González (UV)
25 nov	MÓDULO. CONTRIBUIR A LA CONTINUIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS FAMILIARES
	10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DEL EMPLEADO”. César Pardo (Logopost)
	12.00 – 13.30 “DESARROLLO DEL TALENTO”. Pilar González (UV)

2 dic	MÓDULO. CONTRIBUIR A LA CONTINUIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS FAMILIARES
	10.00 – 11.30 “EL PAPEL DE LOS EMPLEADOS EN LA GESTIÓN DE LAS EMOCIONES Y TRANSMISIÓN DE VALORES EN LA EMPRESA FAMILIAR”. María Beltrán (FIBAC)
	12.00 – 13.30 “DESARROLLO DE LA INNOVACIÓN”. Pilar González (UV)
	13.30 - 14.00. CLAUSURA DEL CURSO. Alejandro Escribá (UV)

2.6. DESCRIPCIÓN / METODOLOGÍA

El curso tiene créditos reconocidos de participación universitaria a los GRADOS de la Universitat de València.

El curso se realizará de manera on line a través del aula virtual de la Universitat de València donde estarán los materiales disponibles (diapositivas, manuales, etc...). El alumnado tendrá que conectarse sincrónicamente mediante videoconferencias a través del Aula virtual de la Universitat de València, los días programados por este curso y realizar las actividades propuestas por el profesorado en los plazos establecidos.

2.7. REQUISITOS / EVALUACIÓN

Para obtener el certificado, se tiene que tener el APTO en el curso y para lo cual, el alumnado tendrá que asistir como mínimo al 80% de las sesiones de videoconferencias y la realización de las actividades programadas en los plazos establecidos por el profesorado.

2.8. PROFESORADO

El curso será impartido por:

- **Alejandro Escribá Esteve**, Catedrático de Universidad del Departamento de Dirección de Empresas de la Facultat de Economia i Director de la Càtedra de la Empresa Familiar de la Universitat de València.
- **Profesorado de la UV**
- **Profesionales externos** de experiencia reconocida en empresas del ámbito de la empresa familiar.

3. PLAZAS

- Número mínimo de alumnos: 25
- Número máximo de alumnos: 40

La asignación de plazas se realizará por riguroso orden de inscripción en el curso.

4. PRECIO

- 50 € * - Miembros de la Universitat de València (Alumnos, PDI, PAS, Amigos y Antiguos alumnos)
- 70 € *- Público General

* Impuestos incluidos

5. LISTA DE ESPERA

Cuando un curso se haya completado, los/las usuario/as que lo desean podrán inscribirse en la lista de espera.

Si quedan plazas disponibles, se ofrecerán a las personas en lista de espera por orden de inscripción.

El/la usuario/a recibirá, a través del correo electrónico que haya indicado al registrarse, un email con un enlace que le permitirá acceder a la aplicación de los cursos. La persona interesada tendrá que completar la inscripción siguiendo el procedimiento habitual.

El alumno/al que esté en lista de espera y que reciba comunicación electrónica de UVocupació porque se inscriba en el curso, tiene un plazo máximo de 3 días para inscribirse o de 24 horas si faltan menos de 7 días para el inicio del curso. En caso contrario, la plaza se asignará a la siguiente persona de la lista de espera.

Ante cualquier incidencia, tendrá que comunicarlo a través del correo electrónico de contacto.

6. MODALIDAD

Los cursos en línea se realizarán a través del aula Virtual de la Universitat de València.

Las personas matriculadas, tendrán que entrar con su cuenta @alumni.uv.es. En el caso de no disponer de cuenta @alumni.uv.es se le facilitará acceso con otro correo electrónico propiedad del alumno/a.

Los cursos presenciales: se realizarán en el lugar y horario indicados en el apartado 2.1. del presente documento.

7. SITUACIÓN EXCEPCIONAL DE PANDEMIA

Si se trata de un curso presencial, el/la alumno/a se compromete a seguir el protocolo COVID que se facilitará en el momento de inicio del curso, atendidas las indicaciones de las autoridades sanitarias.

Si se trata de un curso en línea, no procede incluir protocolo COVID porque se trata de una actividad en línea.

8. DERECHOS DE IMAGEN

Se harán pantallazos de las sesiones con el fin de difundir el curso y se publicarán en las redes sociales de la Fundación General y de la Universitat de València y de la Universitat de València.

Se podrán grabar las sesiones de videoconferencias para un mejor funcionamiento y aprovechamiento del curso.

9. EMISIÓN DE CERTIFICADOS

Para obtener el certificado del curso, las personas matriculadas tienen que atender los requerimientos de cada curso, especificado en el apartado 2.6. de estas condiciones, en cuanto a la asistencia y realización de actividades se refiere, que en ningún caso podrá ser inferior al 80%. Si el usuario/a no ha cumplido los requisitos, no se le expedirá ningún certificado.

No se prevé ninguna circunstancia para justificar la ausencia en los cursos o la falta de entrega de las actividades.

Los certificados se emitirán desde el área privada de la app de cursos con los datos personales que el propio/a usuario/a ha rellenado. En caso de error en alguno de los datos, es necesario que se comunique lo antes posible a UVocupació.

Los certificados estarán disponibles una vez finalizo el curso y con un plazo máximo de quince días. Desde UVocupació se enviará un email a todas las personas que han superado el curso para indicarlos el procedimiento de obtención/recogida del certificado.

10. PROCEDIMIENTO DE ANULACIÓN

Ver punto 7 de las condiciones generales de la aplicación de cursos.

11. DESISTIMIENTO

Ver punto 12 de las condiciones generales de la aplicación de cursos.

12. CONTACTO

El correo electrónico de contacto es el siguiente: uvempleo@uv.es

13. POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE DATOS

Se puede consultar el siguiente enlace:

<https://www.uv.es/fundacio-general/ca/fundacio-general/transparencia-bon-govern/informacio-institucional-organitzativa/condicions-legals.html>

14. CONDICIONES GENERALES APLICACIÓN DE CURSOS

Se puede consultar el siguiente enlace:

UVocupació

VNIVERSITAT
ID VALÈNCIA **Fundació General**

<https://www.uv.es/fundacio-general/ca/fundacio-general/transparencia-bon-govern/informacio-institucional-organitzativa/condicions-legals.html>