

UV ocupació

treballant pel teu futur

PROGRAMA



Curs: Ocupació i Desenvolupament professional en l'Empresa Familiar

Núm. edició	4
Crèdits	2 crèdits ECTS
Dates de realització	Del 4 novembre al 2 desembre de 2022
Videoconferències	4 novembre: De 10 a 11:30 y de 12 – 13:30 hores 11 novembre: De 10 a 11:30 y de 12 – 13:30 hores 18 novembre: De 10 a 11:30 y de 12 – 13:30 hores 25 novembre: De 10 a 11:30 y de 12 – 13:30 hores 2 desembre: De 10 a 11:30 y de 12 – 14:00 hores
Duració:	20 hores lectives
Modalitat:	En línia
Lloc de realització:	Aula Virtual de la Universitat de València
Idioma d' impartició:	Castellà

OBJECTIUS

Les empreses familiars (EF) representen un percentatge molt alt de l'activitat econòmica i de l'ús de les societats desenvolupades. Segons l'últim informe sobre l'Empresa Familiar, editat per l'Institut de l'Empresa Familiar (2015), les empreses familiars representen el 66% de l'ocupació a Espanya, i generen el 57% de la riquesa (Valor Afegit Brut).

Així doncs, el més probable per als titulats universitaris és que el seu desenvolupament professional es produïska en el marc d'empreses de propietat i gestió familiar, i d'aquí l'interés de conèixer-les en profunditat.

Els objectius generals que es pretenen aconseguir són:

- Conèixer què i com són les EF, els diferents agents que intervenen en ella, la seua importància en l'economia i en l'ocupació del país, i les seues fortaleses i febleses.
- Entendre el perfil de la cultura de les EF i saber encaixar laboralment per a aportar valor en elles i poder-se desenvolupar professionalment.
- Adquirir l'habilitat de millorar l'ocupabilitat per a gestionar eficaçment la carrera laboral.
- Generar oportunitats d'èxit en la consecució de l'ocupació en una EF
- Potenciar el talent personal assessorat per experts per a crear valor com a treballador en l'empresa familiar.
- Desenvolupar la innovació a través de la gestió positiva dels conflictes en la EF.

COMPETÈNCIES

Els que treballaran o treballen EF, i els que assumisquen llocs de responsabilitat en elles poden adquirir en aquest curs un coneixement de les fortaleses i febleses d'aquest tipus d'empreses; i aprendran com poden desenvolupar-se professionalment en elles, aportant valor, contribuint a la seua competitivitat i desenvolupament, i col·laborant amb les famílies empresàries per a facilitar els processos de creixement, successió i supervivència a llarg termini del projecte empresarial.

Les EF posseeixen unes característiques diferencials que originen en elles unes pautes de comportament diferents. Conflueixen en elles unes certes característiques pròpies i idiosincràtiques, relacionades amb el govern i la direcció d'aquestes, aspectes emocionals diferencials, problemàtiques legals específiques, i elements financers i fiscals particulars d'aquesta mena d'organitzacions, en les quals família i empresa interactuen contínuament.

Els alumnes podran aprendre i assimilar un conjunt de conceptes sòlids i nous des dels quals entendre amb més claredat les qüestions estratègiques, organitzatives, humanes, economicofinanceres i jurídiques presents de manera ineludible en les EF. En el curs s'estudiaran, de la mà de professors i professionals amb ampli coneixement en el funcionament d'aquest tipus d'empreses, des d'una perspectiva interdisciplinària i pràctica.

Competències que es pretén desenvolupar:

- Coneixement de les característiques i idiosincràsia de les empreses familiars
- Comprensió de la cultura de les EF, l'encaix laboral, aportació de valor i desenvolupament professional.
- Desenvolupament d'habilitats per a la millora de l'ocupabilitat.
- Generació d'oportunitats d'èxit en la consecució de l'ocupació en una EF
- Potenciació del talent personal assessorat per experts per a crear valor com a treballador en l'empresa familiar.
- Desenvolupar la innovació a través de la gestió positiva dels conflictes en la EF

PROGRAMA

MÒDUL. IMPORTÀNCIA DE L'EMPRESA FAMILIAR EN L'OCUPACIÓ

10.00 – 11.30 “ENTENDRE LA IMPORTÀNCIA DE L'EMPRESA FAMILIAR EN EL MERCAT LABORAL I EN L'ECONOMIA”.

Definició d'Empresa Familiar

Importància de l'empresa familiar en l'economia i en l'ocupació

Identificació d'empreses més atractives per sectors i caracterització de les mateixes

Radiografia de les fortaleses i febleses de l'empresa familiar

SESSIONS DE MENTORING PER A la MILLORA DE L'OCUPABILITAT.

12.00 – 13.30 “L'OCUPABILITAT COM METACOMPETÈNCIA QUE CREA VALOR EN L'EMPRESA FAMILIAR”.

- Valors, actituds i competències útils per a l'ocupabilitat en la EF
- Raons per a treballar en una empresa familiar. Avaluació del seu atractiu.

MÒDUL ENTENDRE L'EMPRESA FAMILIAR I LES SEUES EXPECTATIVES

10.00 – 11.30 “ENTENDRE LA PRESA DE DECISIONS EN L'EMPRESA FAMILIAR: NIVELLS I ROLS EN LA DIRECCIÓ I EL GOVERN DE L'EMPRESA I LA FAMÍLIA PROPIETÀRIA”.

- Òrgans de govern i direcció en l'empresa
- Sistemes de govern de la relació empresa-família
- El paper dels professionals externs en els sistemes de govern

SESSIONS DE MENTORING PER A la MILLORA DE L'OCUPABILITAT.

12.00 – 13.30 “AVALUACIÓ DE L'OCUPABILITAT I PROPOSTA D'ITINERARIS PERSONALITZATS”.

- Diagnòstic individualitzat de l'ocupabilitat
- Anàlisi i proposta d'itineraris formatius Disseny del pla de carrera personalitzat

MÒDUL. ENTENDRE L'EMPRESA FAMILIAR I LES SEUES EXPECTATIVES

10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DE L'OCUPADOR”.

- Desenvolupament de la carrera professional en les empreses familiars
- Rols dels professionals externs en la ef. més enllà del teu lloc de treball

SESSIONS DE MENTORING PER A la MILLORA DE L'OCUPABILITAT.

12.00 – 13.30 “NECESSITATS DE LA EF I DESENVOLUPAMENT DE COMPETÈNCIES”.

- Reclutament del staff no familiar en l'empresa familiar
- Alineació de les metes del treballador amb les de l'empresa familiar

MÒDUL. CONTRIBUIR A la CONTINUÏTAT I COMPETITIVITAT DE LES EMPRESES FAMILIARS

10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DE L'EMPLEAT”.

- Desenvolupament de la carrera professional en les empreses familiars
- Rols dels professionals externs en la ef. més enllà del teu lloc de treball

SESSIONS DE MENTORING PER A la MILLORA DE L'OCUPABILITAT

12.00 – 13.30 “DESENVOLUPAMENT DEL TALENT”.

- Motivació i desenvolupament del talent
- La riquesa socioemocional de l'empresa familiar

MÒDUL. CONTRIBUIR A la CONTINUÏTAT I COMPETITIVITAT DE LES EMPRESES FAMILIARS

10.00 – 11.30 “EL PAPER DELS EMPLEATS EN LA GESTIÓ DE LES EMOCIONS I TRANSMISSIÓ DE VALORS EN L'EMPRESA FAMILIAR”.

- Emocions i transmissió de la cultura compartida

SESSIONS DE MENTORING PER A la MILLORA DE L'OCUPABILITAT

12.00 – 13.30 “DESENVOLUPAMENT DE LA INNOVACIÓ”.

- La gestió de les dificultats i dels conflictes com a element d'innovació
- Factors personals vinculats a la innovació i creativitat.

CLAUSURA DEL CURS

13.30 – 14.00 Alejandro Escribá.

* El programa està subjecte a possibles modificacions

CRONOGRAMA DE SESSIONS (videoconferències)

Dia	Actividad
	MÒDUL. IMPORTÀNCIA DE L'EMPRESA FAMILIAR EN L'OCUPACIÓ
	10.00 – 11.30 “ENTENDRE LA IMPORTÀNCIA DE L'EMPRESA FAMILIAR EN EL MERCAT LABORAL I EN L'ECONOMIA”.
	12.00 – 13.30 “L'OCUPABILITAT COM METACOMPETENCIA QUE CREA VALOR EN L'EMPRESA FAMILIAR”.
	MÒDUL. ENTENDRE L'EMPRESA FAMILIAR I LES SEUES EXPECTATIVES
	10.00 – 11.30 “ENTENDRE LA PRESA DE DECISIONS EN L'EMPRESA FAMILIAR: NIVELLS I ROLS EN LA DIRECCIÓ I EL GOVERN DE L'EMPRESA I LA FAMÍLIA PROPIETÀRIA”.
	12.00 – 13.30 “AVALUACIÓ DE L'OCUPABILITAT I PROPOSTA D'ITINERARIS PERSONALITZATS”.
	MÒDUL. ENTENDRE L'EMPRESA FAMILIAR I LES SEUES EXPECTATIVES
	10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DE L'OCUPADOR”.
	12.00 – 13.30 “NECESSITATS DE LA EF I DESENVOLUPAMENT DE COMPETÈNCIES”.
	MÒDUL. CONTRIBUIR A LA CONTINUÏTAT I COMPETITIVITAT DE LES EMPRESES FAMILIARS
	10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DE L'EMPLEAT”.
	12.00 – 13.30 “DESENVOLUPAMENT DEL TALENT”.
	MÒDUL. CONTRIBUIR A LA CONTINUÏTAT I COMPETITIVITAT DE LES EMPRESES FAMILIARS
	10.00 – 11.30 “EL PAPER DELS EMPLEATS EN LA GESTIÓ DE LES EMOCIONS I TRANSMISSIÓ DE VALORS EN L'EMPRESA FAMILIAR”.
	12.00 – 13.30 “DESENVOLUPAMENT DE LA INNOVACIÓ”.
	13.30 - 14.00. CLAUSURA DEL CURS

DESCRIPCIÓ / METODOLOGIA

El curs té crèdits reconeguts de participació universitària als GRAUS de la Universitat de València.

El curs es realitzarà de manera on-line a través de l'aula virtual de la Universitat de València on estaran els materials disponibles (diapositives, manuals, etc.). L'alumnat hauran de connectar-se sincrònicament mitjançant videoconferències a través de l'Aula virtual el dies programats per aquest curs i realitzar les activitats proposades pel professorat en les terminis establits.

REQUISITS / AVALUACIÓ

Per a obtenir el certificat, s'ha de tindre l'APTE en el curs i per a això, l'alumne/a haurà d'assistir com a mínim al 80% de les sessions de videoconferències i la realització de les activitats programades en els terminis establits.

PROFESSORAT

El curs serà impartit per :

- **Alejandro Escribá Esteve**, Catedràtic d'Universitat del Departament de Direcció d'Empreses de la Facultat de Economia i Director de la Càtedra de l'Empresa Familiar de la Universitat de València.
- **Professorat de la UV**
- **Professionals externs** de experiència reconeguda en empreses de l'àmbit de l'empresa familiar.

UV ocupació

treballant pel teu futur

PROGRAMA



Curso: Empleo y desarrollo profesional en la Empresa Familiar

Nº edición	4
Créditos	2 créditos ECTS
Dates de realització	Del 4 novembre al 2 diciembre de 2022
Videoconferencias	4 noviembre: De 10 a 11:30 y de 12 – 13:30 horas 11 noviembre: De 10 a 11:30 y de 12 – 13:30 horas 18 noviembre: De 10 a 11:30 y de 12 – 13:30 horas 25 noviembre: De 10 a 11:30 y de 12 – 13:30 horas 2 diciembre: De 10 a 11:30 y de 12 – 14:00 horas
Duración:	20 horas lectivas
Modalidad:	On line
Lugar de realización:	Aula Virtual de la Universitat de València
Idioma de impartición:	Castellano

OBJETIVOS

Las empresas familiares (EF) representan un porcentaje muy alto de la actividad económica y del uso de las sociedades desarrolladas. Según el último informe sobre la Empresa Familiar, editado por el Instituto de la Empresa Familiar (2015), las empresas familiares representan el 66% de la ocupación en España, y generan el 57% de la riqueza (Valor Añadido Bruto).

Así pues, el más probable para los titulados universitarios es que su desarrollo profesional se produzca en el marco de empresas de propiedad y gestión familiar, y de aquí el interés de conocerlas en profundidad.

Los objetivos generales que se pretenden conseguir son:

- Conocer qué y cómo son las EF, los diferentes agentes que intervienen en ella, su importancia en la economía y en la ocupación del país, y sus fortalezas y debilidades.
- Entender el perfil de la cultura de las EF y saber encajar laboralmente para aportar valor en ellas y poderse desarrollar profesionalmente.
- Adquirir la habilidad de mejorar la empleabilidad para gestionar eficazmente la carrera laboral.
- Generar oportunidades de éxito en la consecución de la ocupación en una EF
- Potenciar el talento personal asesorado por expertos para crear valor como trabajador en la empresa familiar.
- Desarrollar la innovación a través de la gestión positiva de los conflictos en la EF.

COMPETENCIAS

Los que trabajarán o trabajan EF, y los que asuman puestos de responsabilidad en ellas pueden adquirir en este curso un conocimiento de las fortalezas y debilidades de este tipo de empresas; y aprenderán como pueden desarrollarse profesionalmente en ellas, aportando valor, contribuyendo a su competitividad y desarrollo, y colaborando con las familias empresarias para facilitar los procesos de crecimiento, sucesión y supervivencia a largo plazo del proyecto empresarial.

Las EF poseen unas características diferenciales que originan en ellas unas pautas de comportamiento diferentes. Confluyen en ellas ciertas características propias e idiosincrásicas, relacionadas con el gobierno y la dirección de estas, aspectos emocionales diferenciales, problemáticas legales específicas, y elementos financieros y fiscales particulares de este tipo de organizaciones, en las cuales familia y empresa interactúan continuamente.

Los alumnos podrán aprender y asimilar un conjunto de conceptos sólidos y nuevos desde los cuales entender con más claridad las cuestiones estratégicas, organizativas, humanas, económico-financieras y jurídicas presentes de manera ineludible en las EF. En el curso se estudiarán, de la mano de profesores y profesionales con amplio conocimiento en el funcionamiento de este tipo de empresas, desde una perspectiva interdisciplinaria y práctica.

Competencias que se pretende desarrollar:

- Conocimiento de las características e idiosincrasia de las empresas familiares
- Comprensión de la cultura de las EF, la ensambladura laboral, aportación de valor y desarrollo profesional.
- Desarrollo de habilidades para la mejora de la empleabilidad.
- Generación de oportunidades de éxito en la consecución de la ocupación en una EF
- Potenciación del talento personal asesorado por expertos para crear valor como trabajador en la empresa familiar.
- Desarrollar la innovación a través de la gestión positiva de los conflictos en la EF

PROGRAMA

MÓDULO. IMPORTANCIA DE LA EMPRESA FAMILIAR EN EL EMPLEO

10.00 – 11.30 “ENTENDER LA IMPORTANCIA DE LA EMPRESA FAMILIAR EN EL MERCADO LABORAL Y EN LA ECONOMÍA”.

- Definición de Empresa Familiar
- Importancia de la empresa familiar en la economía y en el empleo
- Identificación de empresas más atractivas por sectores y caracterización de las mismas
- Radiografía de las fortalezas y debilidades de la empresa familiar

SESIONES DE MENTORING PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD

12.00 – 13.30 “LA EMPLEABILIDAD COMO METACOMPETENCIA QUE CREA VALOR EN LA EMPRESA FAMILIAR”.

- Valores, actitudes y competencias útiles para la empleabilidad en la EF
- Razones para trabajar en una empresa familiar. Evaluación de su atractivo.

MÓDULO. ENTENDER LA EMPRESA FAMILIAR Y SUS EXPECTATIVAS

10.00 – 11.30 “ENTENDER LA TOMA DE DECISIONES EN LA EMPRESA FAMILIAR: NIVELES Y ROLES EN LA DIRECCIÓN Y EL GOBIERNO DE LA EMPRESA Y LA FAMILIA PROPIETARIA”. Prof.

- Órganos de gobierno y dirección en la empresa
- Sistemas de gobierno de la relación empresa-familia
- El papel de los profesionales externos en los sistemas de gobierno

SESIONES DE MENTORING PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD.

12.00 – 13.30 “EVALUACIÓN DE La EMPLEABILIDAD Y PROPUESTA DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS”.

- Diagnóstico individualizado de la empleabilidad
- Análisis y propuesta de itinerarios formativos
- Diseño del plan de carrera personalizado

MÒDUL. ENTENDER LA EMPRESA FAMILIAR Y SUS EXPECTATIVAS

10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DEL EMPLEADOR”.

- Desarrollo de la carrera profesional en las empresas familiares
- Roles de los profesionales externos en la EF más allá de tu puesto de trabajo

SESIONES DE MENTORING PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD.

12.00 – 13.30 “NECESIDADES DE LA EF Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS”.

- Reclutamiento del staff no familiar en la empresa familiar
- Alineación de las metas del trabajador con las de la empresa familiar

MÒDUL. CONTRIBUIR A la CONTINUIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS FAMILIARES

10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DEL EMPLEADO”.

- Desarrollo de la carrera profesional en las empresas familiares
- Roles de los profesionales externos en la EF más allá de tu puesto de trabajo

SESIONES DE MENTORING PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD.

12.00 – 13.30 “DESARROLLO DEL TALENTO”. Pilar González (UV)

- Motivación y desarrollo del talento
- La riqueza socioemocional de la empresa familiar

MÒDUL. CONTRIBUIR A la CONTINUIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS FAMILIARES

10.00 – 11.30 “EL PAPEL DE LOS EMPLEADOS EN LA GESTIÓN DE LAS EMOCIONES Y TRANSMISIÓN DE VALORES EN La EMPRESA FAMILIAR”.

- Emociones y transmisión de la cultura compartida

SESIONES DE MENTORING PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD.

12.00 – 13.30 “DESARROLLO DE LA INNOVACIÓN”.

- La gestión de las dificultades y de los conflictos como elemento de innovación
- Factores personales vinculados a la innovación y creatividad.

CLAUSURA DEL CURSO

13.30 – 14.00 Alejandro Escribá.

* El programa está sujeto a posibles modificaciones

CRONOGRAMA DE SESIONES (videoconferencias)

Día	Actividad
	MÓDULO. IMPORTANCIA DE LA EMPRESA FAMILIAR EN LA OCUPACIÓN
	10.00 – 11.30 “ENTENDER LA IMPORTANCIA DE LA EMPRESA FAMILIAR EN EL MERCADO LABORAL Y EN LA ECONOMÍA”.
	12.00 – 13.30 “LA EMPLEABILIDAD COMO METACOMPETENCIA QUE CREA VALOR EN LA EMPRESA FAMILIAR”.
	MÓDULO. ENTENDER LA EMPRESA FAMILIAR Y SUS EXPECTATIVAS
	10.00 – 11.30 “ENTENDER LA TOMA DE DECISIONES EN LA EMPRESA FAMILIAR: NIVELES Y ROLES EN LA DIRECCIÓN Y EL GOBIERNO DE LA EMPRESA Y LA FAMILIA PROPIETARIA”.
	12.00 – 13.30 “EVALUACIÓN DE LA EMPLEABILIDAD Y PROPUESTA DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS”.
	MÓDULO. ENTENDER LA EMPRESA FAMILIAR Y SUS EXPECTATIVAS
	10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DEL EMPLEADOR”.
	12.00 – 13.30 “NECESIDADES DE LA EF I DESARROLLO DE COMPETENCIAS”.
	MÓDULO. CONTRIBUIR A LA CONTINUIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS FAMILIARES
	10.00 – 11.30 “LA PERSPECTIVA DEL EMPLEADO”.
	12.00 – 13.30 “DESARROLLO DEL TALENTO”.
	MÓDULO. CONTRIBUIR A LA CONTINUIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS FAMILIARES
	10.00 – 11.30 “EL PAPEL DE LOS EMPLEADOS EN LA GESTIÓN DE LAS EMOCIONES Y TRANSMISIÓN DE VALORES EN LA EMPRESA FAMILIAR”.
	12.00 – 13.30 “DESARROLLO DE LA INNOVACIÓN”.
	13.30 - 14.00. CLAUSURA DEL CURSO

DESCRIPCIÓN / METODOLOGÍA

El curso tiene créditos reconocidos de participación universitaria a los GRADOS de la Universitat de València.

El curso se realizará de manera on line a través del aula virtual de la Universitat de València donde estarán los materiales disponibles (diapositivas, manuales, etc...). El alumnado tendrá que conectarse sincrónicamente mediante videoconferencias a través del (Aula virtual) los días programados por este curso y realizar las actividades propuestas por el profesorado en los plazos establecidos.

REQUISITOS / EVALUACIÓN

Para obtener el certificado, se tiene que tener el APTO en el curso y para lo cual, el alumnado tendrá que asistir como mínimo al 80% de las sesiones de videoconferencias y la realización de las actividades programadas en los plazos establecidos por el profesorado.

PROFESORADO

El curso será impartido por:

- **Alejandro Escribá Esteve**, Catedrático de Universidad del Departamento de Dirección de Empresas de la Facultat de Economia i Director de la Càtedra de la Empresa Familiar de la Universitat de València.
- **Profesorado de la UV**
- **Profesionales externos** de experiencia reconocida en empresas del ámbito de la empresa familiar.