

UV ocupació

treballant pel teu futur

PROGRAMA



Curs: Ocupació i Desenvolupament professional en l'Empresa Familiar

Núm. edició	6
Crèdits	2 crèdits ECTS
Dates de realització	Del 18 d'octubre al 22 novembre de 2024
Presencial	18 i 25 d' octubre : 10:00 a 13:30 hores. 8, 15 i 22 de novembre: 10:00 a 13:30 hores.
Duració:	20 hores lectives
Modalitat:	Presencial
Lloc de realització:	Campus de Tarongers, Aula per definir
Idioma d' impartició:	Castellà

OBJECTIUS

Les empreses familiars (EF) representen un percentatge molt alt de l'activitat econòmica i de l'ús de les societats desenvolupades. Segons l'últim informe sobre l'Empresa Familiar, editat per l'Institut de l'Empresa Familiar (2015), les empreses familiars representen el 66% de l'ocupació a Espanya, i generen el 57% de la riquesa (Valor Afegit Brut).

Així doncs, el més probable per als titulats universitaris és que el seu desenvolupament professional es produïska en el marc d'empreses de propietat i gestió familiar, i d'ací l'interés de conèixer-les en profunditat.

Els objectius generals que es pretenen aconseguir són:

- Conèixer què i com són les EF, els diferents agents que intervenen en ella, la seua importància en l'economia i en l'ocupació del país, i les seues fortaleses i febleses.
- Entendre el perfil de la cultura de les EF i saber encaixar laboralment per a aportar valor en elles i poder-se desenvolupar professionalment.
- Adquirir l'habilitat de millorar l'ocupabilitat per a gestionar eficaçment la carrera laboral.
- Generar oportunitats d'èxit en la consecució de l'ocupació en una EF
- Potenciar el talent personal assessorat per experts per a crear valor com a treballador en l'empresa familiar.
- Desenvolupar la innovació a través de la gestió positiva dels conflictes en la EF.

COMPETÈNCIES

Els que treballaran o treballen EF, i els que assumisquen llocs de responsabilitat en elles poden adquirir en aquest curs un coneixement de les fortaleses i febleses d'aquest tipus d'empreses; i aprendran com poden desenvolupar-se professionalment en elles, aportant valor, contribuint a la seua competitivitat i desenvolupament, i col·laborant amb les famílies empresàries per a facilitar els processos de creixement, successió i supervivència a llarg termini del projecte empresarial.

Les EF posseeixen unes característiques diferencials que originen en elles unes pautes de comportament diferents. Conflueixen en elles unes certes característiques pròpies i idiosincràtiques, relacionades amb el govern i la direcció d'aquestes, aspectes emocionals diferencials, problemàtiques legals específiques, i elements financers i fiscals particulars d'aquesta mena d'organitzacions, en les quals família i empresa interactuen contínuament.

Els alumnes podran aprendre i assimilar un conjunt de conceptes sòlids i nous des dels quals entendre amb més claredat les qüestions estratègiques, organitzatives, humanes, economicofinanceres i jurídiques presents de manera ineludible en les EF. En el curs s'estudiaran, de la mà de professors i professionals amb ampli coneixement en el funcionament d'aquest tipus d'empreses, des d'una perspectiva interdisciplinària i pràctica.

Competències que es pretén desenvolupar:

- Coneixement de les característiques i idiosincràsia de les empreses familiars
- Comprensió de la cultura de les EF, l'encaix laboral, aportació de valor i desenvolupament professional.
- Desenvolupament d'habilitats per a la millora de l'ocupabilitat.
- Generació d'oportunitats d'èxit en la consecució de l'ocupació en una EF
- Potenciació del talent personal assessorat per experts per a crear valor com a treballador en l'empresa familiar.
- Desenvolupar la innovació a través de la gestió positiva dels conflictes en la EF

PROGRAMA

MÒDUL. IMPORTÀNCIA DE L'EMPRESA FAMILIAR EN L'OCUPACIÓ

“ENTENDRE LA IMPORTÀNCIA DE L'EMPRESA FAMILIAR EN EL MERCAT LABORAL I EN L'ECONOMIA”.

- Definició d'Empresa Familiar
- Importància de l'empresa familiar en l'economia i en l'ocupació
- Identificació d'empreses més atractives per sectors i caracterització de les mateixes
- Radiografia de les fortaleses i febleses de l'empresa familiar

SESSIONS DE MENTORING PER A LA MILLORA DE L'OCUPABILITAT.

“L'OCUPABILITAT COM METACOMPETÈNCIA QUE CREA VALOR EN L'EMPRESA FAMILIAR”.

- Valors, actituds i competències útils per a l'ocupabilitat en la EF
- Raons per a treballar en una empresa familiar. Avaluació del seu atractiu.

MÒDUL ENTENDRE L'EMPRESA FAMILIAR I LES SEUES EXPECTATIVES

“ENTENDRE LA PRESA DE DECISIONS EN L'EMPRESA FAMILIAR: NIVELLS I ROLS EN LA DIRECCIÓ I EL GOVERN DE L'EMPRESA I LA FAMÍLIA PROPIETÀRIA”.

- Òrgans de govern i direcció en l'empresa
- Sistemes de govern de la relació empresa-família
- El paper dels professionals externs en els sistemes de govern

SESSIONS DE MENTORING PER A LA MILLORA DE L'OCUPABILITAT.

“AVALUACIÓ DE L'OCUPABILITAT I PROPOSTA D'ITINERARIS PERSONALITZATS”.

- Diagnòstic individualitzat de l'ocupabilitat
- Anàlisi i proposta d'itineraris formatius
- Disseny del pla de carrera personalitzat

MÒDUL. ENTENDRE L'EMPRESA FAMILIAR I LES SEUES EXPECTATIVES

“LA PERSPECTIVA DE L'OCUPADOR”.

- Desenvolupament de la carrera professional en les empreses familiars
- Rols dels professionals externs en la ef. més enllà del teu lloc de treball

SESSIONS DE MENTORING PER A LA MILLORA DE L'OCUPABILITAT.

“NECESSITATS DE LA EF I DESENVOLUPAMENT DE COMPETÈNCIES”.

- Reclutament del staff no familiar en l'empresa familiar
- Alineació de les metes del treballador amb les de l'empresa familiar

MÒDUL. CONTRIBUIR A LA CONTINUÏTAT I COMPETITIVITAT DE LES EMPRESES FAMILIARS

“EL PAPER DELS EMPLEATS EN LA GESTIÓ DE LES EMOCIONS I TRANSMISSIÓ DE VALORS EN L'EMPRESA FAMILIAR”.

- Emocions i transmissió de la cultura compartida.

SESSIONS DE MENTORING PER A LA MILLORA DE L'OCUPABILITAT

“DESENVOLUPAMENT DEL TALENT”.

- Motivació i desenvolupament del talent
- La riquesa socioemocional de l'empresa familiar

MÒDUL. CONTRIBUIR A LA CONTINUÏTAT I COMPETITIVITAT DE LES EMPRESES FAMILIARS

“LA PERSPECTIVA DEL OCUPADOR”.

- Desenvolupament de la carrera professional en les empreses familiars
- Rols dels professionals externs en la EF més enllà del teu lloc de treball

SESSIONS DE MENTORING PER A LA MILLORA DE L'OCUPABILITAT

“DESENVOLUPAMENT DE LA INNOVACIÓ”.

- La gestió de les dificultats i dels conflictes com a element d'innovació
- Factors personals vinculats a la innovació i creativitat.

CLOENDA DEL CURS

CLOENDA. Alejandro Escribá.

* El programa està subjecte a possibles modificacions

DESCRIPCIÓ / METODOLOGIA

El curs té crèdits reconeguts de participació universitària als GRAUS de la Universitat de València.

El curs es realitzarà de manera presencial al Campus de Tarongers. A través de l'aula virtual de la Universitat de València estaran els materials disponibles (diapositives, manuals, etc...). L'alumnat haurà d'assistir a classe els dies programats per aquest curs i realització les activitats proposades pel professorat en els terminis establits.

REQUISITS / AVALUACIÓ

Per a obtindre el certificat, s'ha de tindre l'APTE en el curs i per a això, l'alumnat haurà d'assistir com a mínim al 80% de les sessions de presencials i la realització de les activitats programades en els terminis establits pel professorat.

PROFESSORAT

El curs serà impartit per :

- **Alejandro Escribá Esteve**, Catedràtic d'Universitat del Departament de Direcció d'Empreses de la Facultat de Economia i Director de la Càtedra de l'Empresa Familiar de la Universitat de València.
- **Professorat de la UV**
- **Professionals externs** de experiència reconeguda en empreses de l'àmbit de l'empresa familiar.

UV ocupació

treballant pel teu futur

PROGRAMA



Curso: Empleo y desarrollo profesional en la Empresa Familiar

Nº edición	6
Créditos	2 créditos ECTS
Dates de realització	Del 18 de octubre al 22 noviembre de 2024
Presencial	18 y 25 de octubre: 10:00 a 13:30 horas 8, 15 y 22 de noviembre: 10:00 a 13:30 horas
Duración:	20 horas lectivas
Modalidad:	Presencial
Lugar de realització:	Campus de Tarongers, Aula por definir
Idioma de impartició:	Castellano

1. OBJETIVOS

Las empresas familiares (EF) representan un porcentaje muy alto de la actividad económica y del uso de las sociedades desarrolladas. Según el último informe sobre la Empresa Familiar, editado por el Instituto de la Empresa Familiar (2015), las empresas familiares representan el 66% de la ocupación en España, y generan el 57% de la riqueza (Valor Añadido Bruto).

Así pues, el más probable para los titulados universitarios es que su desarrollo profesional se produzca en el marco de empresas de propiedad y gestión familiar, y de aquí el interés de conocerlas en profundidad.

Los objetivos generales que se pretenden conseguir son:

- Conocer qué y cómo son las EF, los diferentes agentes que intervienen en ella, su importancia en la economía y en la ocupación del país, y sus fortalezas y debilidades.
- Entender el perfil de la cultura de las EF y saber encajar laboralmente para aportar valor en ellas y poderse desarrollar profesionalmente.
- Adquirir la habilidad de mejorar la empleabilidad para gestionar eficazmente la carrera laboral.
- Generar oportunidades de éxito en la consecución de la ocupación en una EF
- Potenciar el talento personal asesorado por expertos para crear valor como trabajador en la empresa familiar.
- Desarrollar la innovación a través de la gestión positiva de los conflictos en la EF.

2. COMPETENCIAS

Los que trabajarán o trabajan EF, y los que asuman puestos de responsabilidad en ellas pueden adquirir en este curso un conocimiento de las fortalezas y debilidades de este tipo de empresas; y aprenderán como pueden desarrollarse profesionalmente en ellas, aportando valor, contribuyendo a su competitividad y desarrollo, y colaborando con las familias empresarias para facilitar los procesos de crecimiento, sucesión y supervivencia a largo plazo del proyecto empresarial.

Las EF poseen unas características diferenciales que originan en ellas unas pautas de comportamiento diferentes. Confluyen en ellas ciertas características propias e idiosincrásicas, relacionadas con el gobierno y la dirección de estas, aspectos emocionales diferenciales, problemáticas legales específicas, y elementos financieros y fiscales particulares de este tipo de organizaciones, en las cuales familia y empresa interactúan continuamente.

Los alumnos podrán aprender y asimilar un conjunto de conceptos sólidos y nuevos desde los cuales entender con más claridad las cuestiones estratégicas, organizativas, humanas, económico-financieras y jurídicas presentes de manera

ineludible en las EF. En el curso se estudiarán, de la mano de profesores y profesionales con amplio conocimiento en el funcionamiento de este tipo de empresas, desde una perspectiva interdisciplinaria y práctica.

Competencias que se pretende desarrollar:

- Conocimiento de las características e idiosincrasia de las empresas familiares
- Comprensión de la cultura de las EF, la ensambladura laboral, aportación de valor y desarrollo profesional.
- Desarrollo de habilidades para la mejora de la empleabilidad.
- Generación de oportunidades de éxito en la consecución de la ocupación en una EF
- Potenciación del talento personal asesorado por expertos para crear valor como trabajador en la empresa familiar.
- Desarrollar la innovación a través de la gestión positiva de los conflictos en la EF

3. PROGRAMA

MÓDULO. IMPORTANCIA DE LA EMPRESA FAMILIAR EN EL EMPLEO

“ENTENDER LA IMPORTANCIA DE LA EMPRESA FAMILIAR EN EL MERCADO LABORAL Y EN LA ECONOMÍA”.

- Definición de Empresa Familiar
- Importancia de la empresa familiar en la economía y en el empleo
- Identificación de empresas más atractivas por sectores y caracterización de las mismas
- Radiografía de las fortalezas y debilidades de la empresa familiar

SESIONES DE MENTORING PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD

“LA EMPLEABILIDAD COMO METACOMPETENCIA QUE CREA VALOR EN LA EMPRESA FAMILIAR”.

- Valores, actitudes y competencias útiles para la empleabilidad en la EF
- Razones para trabajar en una empresa familiar. Evaluación de su atractivo.

MÓDULO. ENTENDER LA EMPRESA FAMILIAR Y SUS EXPECTATIVAS

“ENTENDER LA TOMA DE DECISIONES EN LA EMPRESA FAMILIAR: NIVELES Y ROLES EN LA DIRECCIÓN Y EL GOBIERNO DE LA EMPRESA Y LA FAMILIA PROPIETARIA”.

- Órganos de gobierno y dirección en la empresa
- Sistemas de gobierno de la relación empresa-familia
- El papel de los profesionales externos en los sistemas de gobierno

SESIONES DE MENTORING PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD.

“EVALUACIÓN DE La EMPLEABILIDAD Y PROPUESTA DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS”.

- Diagnóstico individualizado de la empleabilidad
- Análisis y propuesta de itinerarios formativos
- Diseño del plan de carrera personalizado

MÒDUL. ENTENDER LA EMPRESA FAMILIAR Y SUS EXPECTATIVAS

“LA PERSPECTIVA DEL EMPLEADOR”.

- Desarrollo de la carrera profesional en las empresas familiares
- Roles de los profesionales externos en la EF más allá de tu puesto de trabajo

SESIONES DE MENTORING PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD.

“NECESIDADES DE LA EF Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS”.

- Reclutamiento del staff no familiar en la empresa familiar
- Alineación de las metas del trabajador con las de la empresa familiar

MÒDULO. CONTRIBUIR A LA CONTINUIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS FAMILIARES

“EL PAPEL DE LOS EMPLEADOS EN LA GESTIÓN DE LAS EMOCIONES Y TRANSMISIÓN DE VALORES EN LA EMPRESA FAMILIAR”.

- Emociones y transmisión de la cultura compartida

SESIONES DE MENTORING PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD.

“DESARROLLO DEL TALENTO”.

- Motivación y desarrollo del talento
- La riqueza socioemocional de la empresa familiar

MÒDULO. CONTRIBUIR A LA CONTINUIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS FAMILIARES

“LA PERSPECTIVA DEL EMPLEO”.

- Desarrollo de la carrera profesional en las empresas familiares
- Roles de los profesionales externos en la EF más allá de tu puesto de trabajo.

SESIONES DE MENTORING PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD.

“DESARROLLO DE LA INNOVACIÓN”.

- La gestión de las dificultades y de los conflictos como elemento de innovación
- Factores personales vinculados a la innovación y creatividad.

CLAUSURA DEL CURSO

CLAUSURA. Alejandro Escribá.

* El programa está sujeto a posibles modificaciones

4. DESCRIPCIÓN / METODOLOGÍA

El curso tiene créditos reconocidos de participación universitaria a los GRADOS de la Universitat de València.

El curso se realizará de manera presencial en el Campus de Tarongers. A través del aula virtual de la Universitat de València estarán los materiales disponibles (diapositivas, manuales, etc...). El alumnado tendrá que asistir a clase los días programados por este curso y realización las actividades propuestas por el profesorado en los plazos establecidos.

5. REQUISITOS / EVALUACIÓN

Para obtener el certificado, se tiene que tener el APTO en el curso y para lo cual, el alumnado tendrá que asistir como mínimo al 80% de las sesiones de presenciales y la realización de las actividades programadas en los plazos establecidos por el profesorado.

6. PROFESORADO

El curso será impartido por:

- **Alejandro Escribá Esteve**, Catedrático de Universidad del Departamento de Dirección de Empresas de la Facultat de Economia i Director de la Càtedra de la Empresa Familiar de la Universitat de València.
- **Profesorado de la UV**
- **Profesionales externos** de experiencia reconocida en empresas del ámbito de la empresa familiar.